



*"Tra Memoria e Progetto"*

## LICEO SCIENTIFICO STATALE "NICOLO' PALMERI"

Distretto 8/46 - Piazza Giovanni Sansone, 12 - 90018 Termini Imerese (PA)

**Tel. 091/8144145 - Cod. Mecc. PAPS24000G - C.F. 96030480824**

e-mail [paps24000g@istruzione.it](mailto:paps24000g@istruzione.it) - [paps24000g@pec.istruzione.it](mailto:paps24000g@pec.istruzione.it) - [www.liceopalmeri.edu.it](http://www.liceopalmeri.edu.it)

Circ. n. 65

LICEO SCIENTIFICO - "NICOLO' PALMERI"-TERMINI IMERESE  
Prot. 0010450 del 19/10/2024  
II-10 (Uscita)

AL PERSONALE DOCENTE  
AL PERSONALE ATA  
AGLI ALUNNI E ALLE FAMIGLIE  
ALLA PROF.SSA MESSINA  
AL DSGA

**OGGETTO: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola – Azioni di sciopero previste per il 31 ottobre 2024**

Si comunica che l'organizzazione sindacale **FENSIR**, ha indetto per l'intera giornata del 31 ottobre 2024 uno sciopero del personale a tempo determinato e indeterminato, docenti, ATA e personale di religione del Comparto Istruzione e Ricerca –settore Scuola.

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

**a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Lo sciopero si svolgerà il 31 ottobre per l'intera giornata e interesserà il personale a tempo determinato e indeterminato, docenti, ATA e personale di religione del Comparto Istruzione e Ricerca –settore Scuola.

**b) MOTIVAZIONI**

Il rinnovo del CCNL 2022-24 con risorse adeguate a mantenere il potere d'acquisto delle retribuzioni rispetto all'inflazione del triennio 2022- 2024: lo stanziamento previsto dal governo è del 5,78% a fronte dell'inflazione IPCA che si attesta al 17,3%.; La salvaguardia della dimensione nazionale del CCNL contro ogni ipotesi di regionalizzazione del sistema di istruzione e della ricerca; La riconduzione al CCNL di tutte le materie di natura contrattuale, dall'utilizzo delle risorse economiche, all'ordinamento professionale, ai percorsi di valorizzazione; La stabilizzazione del precariato e contro l'uso abusivo di successivi contratti e rapporti di lavoro a termine e della discriminazione subita dai precari ai quali viene negato il riconoscimento della progressione salariale basata sui precedenti anni di servizio; La stabilizzazione del personale docente di religione cattolica al pari degli altri insegnanti con il superamento del limite del 70% previsto dalla legge 186/2003; Superamento del gap salariale tra personale di ruolo e a tempo determinato. Stessa progressione economica; tra personale docente e ATA. Superamento della

differenziazione della fruizione dei diritti quali permessi e malattia, equiparando il personale a tempo determinato al tempo indeterminato; Mancato inserimento di una riserva per il conseguimento del titolo di abilitazione per i vincitori del concorso PNRR1, con l'effetto di posticipare immotivatamente al 2025- 26 l'anno di prova anche per i vincitori di concorso in procinto di conseguire l'abilitazione perché già iscritti ad un percorso abilitante nei primi mesi dell'a.a. 2024- 25 con grave danno economico dei beneficiari; Il raddoppio dei fondi FMOF; La tempestiva attuazione degli istituti contrattuali ATA; Un piano straordinario di assunzioni su tutti i posti liberi docenti e ATA; L'integrazione dei fondi necessari per attribuire la card docenti nella misura di 500 euro sia al personale di ruolo che ai precari con contratto fino al 31 agosto e al 30 giugno; Rispetto delle sentenze passate in giudicato che vede soccombere il Ministero dell'Istruzione e del Merito in modo specifico per la carta del docente dalla sentenza del Consiglio di Stato alle ultime sentenze di primo grado passate in giudicato; L'eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti; Cancellazione della figura del docente stabilmente incentivato a favore di un aumento salariale di tutto il personale della scuola; La reintegrazione dell'utilità del 2013 ai fini della carriera; l'eliminazione di vincoli imposti per legge relativi ai blocchi della mobilità; la proroga dei contratti ATA per il PNRR e Agenda Sud, fino a tutto il 2026; la disattivazione dell'applicativo "passweb" e la previsione di una data certa per la sua cancellazione dagli oneri scolastici; il tempestivo pagamento dei supplenti brevi e saltuari, collocando a carico del MEF su partita di spesa fissa la corresponsione degli stipendi; la definizione di nuovi parametri degli organici ATA che tengano conto delle numerose complessità che non possono essere ridotte al solo numero degli alunni; la conversione in organico di diritto dei posti autorizzati in deroga sul sostegno; creazione di cattedre di diritto risultante dalla somma di più spezzoni e trasformazione del contratto al 31 agosto; l'interruzione dell'incessante taglio degli organici legato al dimensionamento della rete scolastica.

**c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE**

**La sigla sindacale FENSIR non è censita nel Comparto dell'Istruzione e della Ricerca, come da ACCERTAMENTO DEFINITIVO DELLA RAPPRESENTATIVITA' - Triennio 2022/2024 pubblicate sul sito dell'ARAN.**

**d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU**

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali in oggetto non hanno ottenuto voti.

**e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI**

I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso degli ultimi anni a livello nazionale hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione:

**La sigla sindacale FENSIR non è censita nel Comparto dell'Istruzione e della Ricerca, come da ACCERTAMENTO DEFINITIVO DELLA RAPPRESENTATIVITA' - Triennio 2022/2024 pubblicate sul sito dell'ARAN.**

**PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE**

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica saranno garantite le prestazioni indispensabili individuate in sede di protocollo di intesa d'Istituto sullo sciopero e contemplate nel Regolamento d'Istituto.

I docenti sono invitati a comunicare, **entro e non oltre il giorno 28/10/2024**, l'eventuale intenzione di non aderire allo sciopero oppure di non aver ancora maturato alcuna decisione sull'adesione allo sciopero, utilizzando l'apposito form di Google Moduli. <https://forms.gle/KFyVcQz1MVz9wtqu6>

L'eventuale adesione allo sciopero verrà invece manifestata inviando apposita comunicazione attraverso ARGO PERSONALE (Percorso: i miei dati/richiesta assenza/nuova richiesta/tipo di richiesta giornaliera/assenza per sciopero). Non verranno accettate comunicazioni pervenute attraverso canali differenti da quello qui indicato e presentate oltre la scadenza.

Il personale ATA invierà la comunicazione attraverso una mail all'indirizzo [paps24000g@istruzione.it](mailto:paps24000g@istruzione.it).

Si ricorda che l'eventuale dichiarazione di voler aderire allo sciopero è irrevocabile e fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano **i genitori** che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Sulla base del suddetto accordo, saranno inviati alle famiglie e agli alunni, mezzo bacheca-registro elettronico, tutti i dati contemplati dall'art n.3 comma 5 (lettere a, b, c) dell'accordo stesso.

A decorrere da tale data la prof.ssa Messina è delegata ad organizzare per il giorno 31 ottobre 2024 gli eventuali necessari mutamenti d'orario, segnando sui registri di classe le uscite anticipate e/o gli ingressi posticipati.

Il DSGA, ai sensi e per gli effetti dell'art n.3, comma 6, del su citato accordo, avrà cura di:

a) individuare i nominativi del personale in servizio tenuto alle prestazioni indispensabili, comunicando ai singoli interessati entro e non oltre il giorno 29 c.m., i quali hanno il diritto di ribadire, entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione, la propria volontà di aderire allo sciopero e di chiedere la propria sostituzione, che sarà accordata solo nel caso sia possibile e comunicata agli interessati entro le successive 24 ore;

b) rendere pubblici i dati relativi all'adesione allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione, dopo la sua effettuazione sul sito istituzionale della scuola;

c) comunicare al MI la chiusura totale o parziale, qualora avvenuta, espressa in numeri relativi ai plessi e alle classi.

L'Ufficio di segreteria avrà cura di svolgere gli adempimenti prescritti attraverso le relative funzioni del portale SIDI.

Poiché, a motivo di detto sciopero, la scuola potrebbe non essere in grado di garantire il regolare svolgimento delle attività didattiche e le funzioni degli uffici di segreteria, tutti gli studenti sono invitati a comunicare alle famiglie che il servizio non è assicurato e l'orario scolastico potrà subire variazioni e/o riduzioni. A tal riguardo, sulla Bacheca del registro elettronico è destinato ai genitori uno specifico avviso (contenente la presente circolare), nel quale sono invitati a "spuntare" presa visione e adesione per avere contezza ed autorizzare l'eventuale uscita anticipata e/o ingresso posticipato del/la figlio/a per il giorno 31 ottobre p.v..

**Il Dirigente Scolastico**  
*Prof.ssa Marilena Anello*

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse*